	<b>INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ</b>	<b>DI3.5.4</b>
Vydal: Jiří Petřík, MK	Datum vydání: 1. 9. 2020	Revize: 1

**Informace o zpracování osobních údajů  
pro uchazeče o zaměstnání  
ve společnosti JOB LEADER EUROPE s.r.o.**

Společnost **JOB LEADER EUROPE s.r.o.**, se sídlem Milady Horákové 116/109, 160 00 Praha, IČ: 28885279, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 151061, tímto poskytuje uchazečům o zaměstnání informace o zpracování osobních údajů v souvislosti s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále nařízení jen jako „**GDPR**“).

Společnost JOB LEADER EUROPE s.r.o. je dále označována též jako „naše společnost“ nebo „my“.

Věnujte, prosím, pozornost dále uvedeným informacím, které by Vám měly poskytnout základní přehled o podmínkách a rozsahu zpracování Vašich osobních údajů v souvislosti s Vaším zájmem či účastí v přijímacím řízení na obsazení pracovního místa v naší společnosti nebo ve společnosti našeho obchodního partnera, pro kterého zprostředkováváme zaměstnance, a to ve formě otázek a odpovědí. Vaše další případné dotazy ke zpracování osobních údajů adresujte na [gdpr@jobleader.cz](mailto:gdpr@jobleader.cz).

Přijímacím řízením naší společnosti je proces sdělování údajů od okamžiku, kdy kontaktujeme my Vás nebo Vy nás za účelem uzavření pracovní nebo jiné obdobné smlouvy (např. dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce, smlouvy o spolupráci aj.) (dále jen „smlouva“) resp. za účelem zprostředkování zaměstnání, a to až do chvíle, kdy bude vybrán úspěšný uchazeč nebo přijímací řízení bude ukončeno jiným způsobem.

Životopisy uchazečů a informace o Vaší osobě v souvislosti s přijímacím řízením jsou evidovány a zpracovávány prostřednictvím webové aplikace dostupné na internetových stránkách naší společnosti [www.jobleader.cz](http://www.jobleader.cz) kam každý z uchazečů nahraje základní údaje o své osobě, vzdělání, pracovních zkušenostech a případně připojí svůj životopis.


Životopisy uchazečů mohou být zasílány v PDF formě na adresu společnosti [recepce@jobleader.cz](mailto:recepce@jobleader.cz). Jako subjekt údajů a uchazeč o zaměstnání máte vždy možnost zvolit, zda máte zájem účastnit se pouze jednoho přijímacího řízení, nebo zda má zájem na uchování svých osobních údajů i pro budoucí přijímací řízení po stanovenou dobu, nebo zda mají být jeho osobní údaje poskytnuty i jím vybraným společnostem v rámci skupiny zaměstnavatele.

## 1. Kdo je správcem Vašich osobních údajů?

- 1.1. Správce osobních údajů je naše společnost.
- 1.2. Společnost má ustanoveného pověřence na ochranu osobních údajů.

## 2. Jaké zpracováváme Vaše údaje?

- 2.1. Pro účast ve výběrovém řízení jsou požadovány výlučně základní kontaktní údaje uchazeče o zaměstnání, dále informace týkající se vzdělání, pracovních zkušeností, délky praxe, dovedností a schopností. Jiné údaje v souvislosti s výběrovým řízením zpracovávány nejsou.

	<b>INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ</b>	<b>DI3.5.4</b>
Vydal: Jiří Petřík, MK	Datum vydání: 1. 9. 2020	Revize: 1

- 2.2. Předmětem zpracování nejsou zvláštní kategorie osobních údajů, resp. tyto jsou zpracovávány pouze na základě Vašeho výslovného souhlasu, pokud je to třeba pro budoucí plnění závazků z pracovněprávního vztahu (např. údaj o změně pracovní způsobilosti, o zdravotním stavu). Tyto údaje jsou zpracovávány jako údaje dobrovolně poskytnuté subjektem údajů ve smyslu ust. čl. 9 odst. 2 písm. e) GDPR. V této oblasti však vždy platí požadavek na absolutní minimalizaci rozsahu zpracovávaných údajů.

### 3. Proč zpracováváme Vaše údaje a pro jaké účely?


- 3.1. Vaše osobní údaje budeme zpracovávat pouze za účelem vedení přijímacího řízení na pozici, o kterou se ucházíte.
- 3.2. Vaše osobní údaje mohou být zpracovávány i za účelem jejich dalšího užití v rámci v budoucnu vypsaných přijímacích řízení, nebo poptávky po obsazení pracovní pozice v naší společnosti, popř. jiné společnosti skupiny zaměstnavatele, pakliže jste k tomu dal/a svůj souhlas.
- 3.3. Vaše osobní údaje mohou být zpracovávány i dalšími společnostmi s kterou má JOB LEADER EUROPE s.r.o. smlouvu o zpracování údajů, pakliže jste k tomu dal/a svůj souhlas v aplikaci / při zaslání svého životopisu/ v rámci přijímacího řízení, za účelem zaměstnání Vaší osoby u této jiné společnosti.
- 3.4. Společnost nezpracovává Vaše osobní údaje pro jiné účely, než bylo uvedeno.
- 3.5. Je-li k určitému účelu udělen Váš souhlas ke zpracování osobních údajů, může být tento z Vaší strany kdykoli odvolán, a to i v jeho jednotlivých částech, písemně mailem na e-mailové adrese [recepce@jobleader.cz](mailto:recepce@jobleader.cz) nebo poštou na adresu sídla naší společnosti na výše uvedené adrese.

### 4. Jaké máme oprávněné zájmy pro zpracování osobních údajů?

- 4.1. Zpracování Vašich osobních údajů je nezbytným předpokladem pro uskutečnění přijímacího řízení. Právním základem pro zpracování osobních údajů je oprávněný zájem správce na přijímacím řízení a výběru uchazeče pro pracovní pozici, nebo souhlas uchazeče se zpracováním osobních údajů v souvislosti s budoucími přijímacími řízeními u naší společnosti.
- 4.2. Oprávněným zájmem naší společnosti je výběr odpovídajícího uchazeče splňujícího požadavky pro výkon dané pracovní pozice a předsmuvní jednání.

### 5. Od koho získáváme osobní údaje?

- 5.1. Osobní údaje pro uchazeče o zaměstnání v rámci výběrových řízení získáváme od:
1. subjektu údajů přímo
  2. od klientů naší agentury práce na základě smluvního ujednání
  3. od agentur práce na základě smluvního ujednání
  4. od personálních serverů na základě všeobecných a smluvních podmínek
  5. volně dostupné zdroje

	<b>INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ</b>	<b>DI3.5.4</b>
Vydal: Jiří Petřík, MK	Datum vydání: 1. 9. 2020	Revize: 1

## 6. Jaké subjekty mají přístup k Vaším údajům?

- 6.1.** Přístup k Vaším osobním údajům je omezen na pověřené zaměstnance naší společnosti, do jejichž kompetence spadá výběr nových zaměstnanců a organizace výběrových řízení.
- 6.2.** Přístup k Vaším osobním údajům mají i třetí osoby, a to z důvodu organizace přijímacích řízení, nebo poptávky po uchazečích prostřednictvím našich obchodních partnerů či jiných personálních agentur a agentur práce. V této souvislosti jsou Vaše osobní údaje zpřístupněny i jiným externím zpracovatelům, jako jsou poskytovatelé IT služeb, poskytovatelé vzdělávacích a rozvojových programů, a další osoby, se kterými má naše společnost uzavřeny smlouvy o zpracování osobních údajů, prostřednictvím kterých je zajišťována ochrana Vašich osobních údajů.

## 7. Po jakou dobu zpracováváme Vaše osobní údaje?

- 7.1.** Vaše osobní údaje jsou zpracovávány a uchovávány po dobu konání přijímacího řízení, nebo po dobu 10 let za účelem Vašeho kontaktování v budoucích výběrových řízeních, pokud jste k tomu dal/a souhlas. Po uplynutí doby, po kterou byly osobní údaje uchovávány, resp. uplynutí účelu, pro který byly Vaše osobní údaje získány a zpracovány, dochází k jejich automatickému výmazu.

## 8. Jaká máte práva v souvislosti se zpracováním osobních údajů?

- 8.1.** Jako uchazeči o zaměstnání a subjekty údajů, které zpracováváme, máte právo:
- na přístup k osobním údajům dle čl. 15 GDPR
  - na opravu nesprávných osobních údajů dle čl. 16 GDPR
  - požadovat výmaz Vašich osobních údajů dle čl. 17 GDPR
  - vznést námitku proti zpracování dle čl. 21 GDPR
  - na omezené zpracování dle čl. 18 GDPR
  - na přenositelnost údajů v rozsahu stanoveném platnými právními předpisy dle čl. 20 GDPR
  - podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů pro případ, že by její práva vyplývající z platných právních předpisů byla porušena – bližší informace na [www.uoou.cz](http://www.uoou.cz).


## 9. Profilování a automatizované rozhodování při zpracování osobních údajů

- 9.1.** Naše společnost nepoužívá při zpracování osobních údajů automatizované rozhodování.

## 10. Jakým způsobem jsou řešeny případy zneužití, poškození nebo neoprávněného užití osobních údajů (tzv. bezpečnostní incidenty)?

- 10.1.** V případě porušení zabezpečení osobních údajů, nebo jejich zneužití, neoprávněného zpřístupnění, poškození či ohrožení, oznámí naše společnost toto porušení bez zbytečného odkladu příslušnému subjektu údajů, jejichž osobní údaje byly dotčeny. V oznámení se uvedou údaje o pravděpodobných důsledcích porušení zabezpečení osobních údajů a popis opatření, která naše společnost přijala či navrhuje přijmout s cílem vyřešit dané porušení zabezpečení včetně případných opatření ke zmírnění možných nepříznivých dopadů.

JOB LEADER EUROPE s.r.o. je od roku 2020 držitelem certifikátu systému managementu kvality ISO9001:2015.

	<b>INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ</b>	<b>DI3.5.4</b>
Vydal: Jiří Petřík, MK	Datum vydání: 1. 9. 2020	Revize: 1

- 10.2.** V případě, že porušení zabezpečení osobních údajů, nebo jejich zneužití, bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody subjektu údajů, bude daný bezpečnostní incident oznámen dozorovému úřadu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů, se sídlem v Praze.

## **11. Jsou předávány Vaše osobní údaje mimo EU?**

- 11.1.** Naše společnost nepředává Vaše osobní údaje, ani je nepřístupňuje třetím osobám se sídlem mimo Evropskou unii. Společnost nemá v úmyslu tyto údaje předávat mimo Evropskou unii nebo Evropský hospodářský prostor.

## **12. Kontakty pro uplatňování práv uchazečů o zaměstnání při zpracování osobních údajů**

- 12.1.** Veškerá Vaše práva, požadavky či dotazy v souvislosti se zpracováním Vašich osobních údajů mohou být uplatněny u naší společnosti písemně na e-mailové adrese [recepce@jobleader.cz](mailto:recepce@jobleader.cz) či písemně na korespondenční adresu sídla společnosti.